

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда


Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Дубль ГИС-Кемерово»

1	2	3	4	5	6
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
Отдел коммерции					
21. Специалист по маркетингу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Старший менеджер группы продаж	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
23(24А). Ведущий менеджер группы продаж	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25. Ключевой менеджер группы продаж	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел обучения региональной сети					
26. Региональный тренер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Обособленное подразделение в г. Ленинске-Кузнецком					
42001. Менеджер по продажам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
42002. ГИС-специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 31.10.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор
(должность)


(подпись)

Шестакова Анастасия Юрьевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

11.11.2024
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист

по кадровому делопроизводству
(должность)


(подпись)

Шмыкова Наталья Сергеевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

11.11.2024
(дата)

Заместитель директора
по работе с клиентами
(должность)


(подпись)

Халявин Алексей Сергеевич
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

11.11.2024
(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2643

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Осипова Елена Александровна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

31.10.2024
(дата)

1011

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Андреев Андрей Викторович
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

31.10.2024
(дата)